



**CONSILIUL LOCAL ECATERINOVCA
RAIONUL CIMIȘLIA
REPUBLICA MOLDOVA**

MD- 4116, Republica Moldova, r-ul Cimișlia, s. Ecaterinovca, str. Hîncești, 83; tel: 0(241) 31-2-38, 31-2-36.
www.primariaecaterinovca.md; e-mail: primaria.ecaterinovca@apl.gov.md; pecaterinovca@gmail.com

DECIZIE

Din 26 august 2024

nr.3/2

**„ Cu privire la aprobarea Regulamentului intern
privind acordarea sporului lunar pentru consolidarea
capacităților profesionale ale funcționarilor publici
de execuție din cadrul Primăriei comunei Ecaterinovca ”**

În conformitate cu art. 20³ alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare; în conformitate cu art. 14 alin. (2), lit. m) din Legea 436/2006 privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare; art. 29 alin. (5) din Legea 397/2003 privind finanțele publice; Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, având în vedere avizul comisiei consultative de specialitate, Consiliului comunal Ecaterinovca,

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentului intern privind acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei comunei Ecaterinovca. (Anexa)
2. Se acordă spor lunar 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile publice de execuție instituite, conform statelor de personal avizate către Cancelaria de Stat.
3. Se stabilește că, cheltuielile aferente pentru punerea în aplicare a prezentului regulament vor fi suportate din contul alocațiilor prevăzute în bugetul Primăriei comunei Ecaterinovca.
4. Responsabil de executarea prevederilor prezentei decizii se desemnează dna Chiosa Victoria, contabilă șef primăriei comunei Ecaterinovca
5. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina primăriei comunei Ecaterinovca, CIOBANU Svetlana, și comisiei consultative de specialitate a Consiliului local.
6. Prezenta decizie se aduce la cunoștință publică prin publicarea în Registrul de stat al actelor locale, pe pagina web: www.primariaecaterinovca.md, pe panoul informativ și poate fi contestată la Judecătoria Cimișlia cu sediul în or. Cimișlia în termen de 30 zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018

Președinte al ședinței

Revencu Ghenadie

Secretarul Consiliului local

Stoico Andrei





REGULAMENT
cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea
capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție
din cadrul Primăriei comunei Ecaterinovca

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu prevederile art. 20³ alin. (2) al Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (modificat prin Legea nr. 81/2024 pentru modificarea unor acte normative), art.29 (alin.5) din Legea privind finanțelor publice nr.397/2003.
2. Regulamentul reglementează modul, criteriile și condițiile de acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale, în continuare *spor lunar*, pentru funcțiile publice de execuție, în mărime de până la 50 % din salariul de bază pentru funcțiile publice de execuție din cadrul Primăriei comunei Ecaterinovca, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

II. CRITERIILE ȘI CONDIȚIILE DE STABILIRE
AL SPORULUI LUNAR

3. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție se alocă anual, în limita de 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
4. Sporul lunar poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei comunei Ecaterinovca, dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.
5. Cota maximă a sporului lunar este de până la 50 % din salariul de bază și nu poate depăși 50% din salariul de bază.
6. Mărimea sporului lunar în valoare absolută (lei) pentru fiecare funcționar public de execuție se fixează prin dispoziția primarului.
7. Stabilirea și acordarea sporului lunar se efectuează lunar în baza dispoziției primarului.

III. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL
AL SPORULUI LUNAR

8. De sporul lunar beneficiază funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei com. Ecaterinovca, încadrați în conformitate cu statul de personal avizat și înregistrat de Cancelaria de Stat.
9. Plata sporului lunar se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate.
10. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul lunar se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.
11. La determinarea cuantumului sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, concediu medical, perioada de suspendare a

raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

12. În cazul în care funcționarul public, în afară de funcția publică de bază, mai cumulează altă funcție publică vacantă în aceeași unitate bugetară, acesta va beneficia de sporul lunar doar pentru funcția de bază.
13. Angajații ale căror raporturi de serviciu au încetat în condițiile art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, beneficiază de spor lunar pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.
14. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.
15. În cazul concedierii din muncă conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar nu se achită angajaților respectivi.
16. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de sporul lunar în autoritatea executivă a administrației publice locale eligibile în care/din care a fost detașat/delegat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitatea respectivă.
17. În cazul în care autoritatea executivă a administrației publice locale eligibilă la care este detașat angajatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării sporului lunar îi revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.

IV. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

18. Responsabilitatea pentru stabilirea mărimii sporului lunar și acordarea sporului lunar beneficiarilor se pune în sarcina primarului.

Secretarul Consiliului



Stoico Andrei